



MOVIMENTO  
ELAS LIDERAM 2030



CARTA COMPROMISSO  
MOVIMENTO ELAS LIDERAM 2030

*É preciso garantir que a igualdade de gênero esteja no centro de tudo o que fazemos, pois não seremos capazes de atingir nenhum dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, sem a igualdade de gênero (Antonio Guterres, Secretário Geral das Nações Unidas).*

**Sobre o Movimento Elas Lideram 2030**

A redução das desigualdades de gênero poderia adicionar US \$5,8 trilhões à economia global até 2025 e gerar um aumento de até 3,3% no PIB brasileiro. No entanto, estimativas apontam que, se nada for feito rapidamente, precisaremos de 257 anos para que a questão da desigualdade seja resolvida. Não queremos esperar tanto tempo!

Focado em acelerar empresas para atingirmos 30% de mulheres em cargo de alta liderança até 2025 e 50% até 2030, o Movimento Elas Lideram 2030 é uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global e conta com a colaboração de ONU Mulheres e instituições parceiras com a ambição de ter 1500 empresas comprometidas com a paridade de gênero na alta liderança até 2030.

O movimento defende a definição e o acompanhamento de metas ambiciosas como uma maneira poderosa de impulsionar as empresas com vantagem competitiva na transformação da sociedade para a equidade de gênero.

**Seu compromisso com o Movimento Elas Lideram 2030!**

**A Carta Compromisso**

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para metas de umentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança (a partir de Diretoria<sup>1</sup>): 30% de mulheres até 2025 e, opcionalmente, 50% até 2030.

Depois de submeter essa carta para [movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br), sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Elas Lideram 2030 pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

**O compromisso**

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade e para o planeta, e também para seus negócios.

<sup>1</sup> Casos especiais poderão ser analisados, quando a estrutura hierárquica da empresa seja muito grande, para que se considerem também gerências *seniors*.

Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1 e opção 2).

Opção 1: Meta de 30% de mulheres em posição de alta liderança até 2025

Opção 2: Meta de 50% de mulheres em posição de alta liderança até 2030

#### Monitoramento das Metas

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030.

#### Contato da empresa

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

Empresa: Banco PAN		
Nome 1: Anabelle Urbano	Cargo 1: Coordenadora ESG	Email 1: anabelle.urban@grupopan.com
Nome 2: Marilena Sana	Cargo 2: Analista Sr. D&I	E-mail 2:

#### Informações mulheres na liderança

Por favor informe a porcentagem de mulheres na alta liderança que a empresa tem no momento da assinatura do compromisso: \_\_\_\_\_%

#### Assinatura CEO

Assine este documento e envie para: [movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br). Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com a equidade de gênero no país.

Presidente:  
Cidade e Data:

  
Carlos Eduardo P. Guimarães  
Presidente

Assinatura do(a) CEO



MOVIMENTO  
MENTE EM FOCO



## CARTA COMPROMISSO MOVIMENTO MENTE EM FOCO

*“Cuidar da saúde mental é responsabilidade de todos”*

### Sobre o Movimento Mente em Foco

O Pacto Global da ONU no Brasil lançou em abril de 2022 a **Ambição 2030**, uma estratégia formada por sete grandes Movimentos, criados para acelerar as metas propostas pela Agenda 2030 da ONU. Alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) é uma prioridade e o engajamento do setor privado é fundamental para isso. Os Movimentos são um chamado do Pacto Global da ONU no Brasil às empresas brasileiras para reconhecerem a urgência e a necessidade de promover ações concretas, com metas e assumindo compromissos públicos.

Citando António Guterres, secretário-geral das Nações Unidas, “chegamos na década de ação”. Além dos desafios já conhecidos em nossa sociedade contemporânea, nos últimos dois anos fomos extremamente impactados por uma pandemia mundial de COVID-19 que comprometeu significativamente a saúde mental dos indivíduos. Segundo a OMS, o Brasil é considerado hoje um dos países mais ansiosos do mundo.

Entre os movimentos da Ambição 2030 destaca-se o **Mente em Foco** que tem por objetivos engajar 1.000 empresas com programas estruturados de saúde mental impactando a vida de 10 milhões de trabalhadores e trabalhadoras e desenvolver indicadores para serem cumpridos pelas empresas signatárias a partir dos compromissos do movimento.

### Seu compromisso com o Movimento Mente em Foco

#### A Carta Compromisso

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para cumprir com os seis compromissos do movimento. Depois de submeter essa carta para [movimento.menteemfoco@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.menteemfoco@pactoglobal.org.br), sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Mente em Foco pelo Pacto Global da ONU no Brasil por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

#### Compromisso Empresarial Coletivo

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders chave para avanço coletivo. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade, para o planeta e para seus negócios. Abaixo os compromissos a serem assumidos pela empresa.

1. Ter um profissional de referência para aconselhamento e atendimento;
2. Oferecer orientação e manejo de crises;

Rede Brasil do Pacto Global da ONU  
Av. Brigadeiro Faria Lima, 1744 – 8º andar - Jardim Paulistano, São Paulo - SP, 01451-001, Brasil  
E-mail: [contato@pactoglobal.org.br](mailto:contato@pactoglobal.org.br)  
[www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br)



MOVIMENTO  
MENTE EM FOCO



3. Garantir a avaliação permanente dos colaboradores;
4. Manter gestores engajados, com capacitação para atuar em relação ao tema e orientação sobre as melhores condutas, sendo agentes de transformação e promoção da segurança psicológica;
5. Criar um programa antiestigma: promover debates abertos e intervenções em grupo com assuntos que busquem reduzir o estigma relacionado ao sofrimento psíquico, inserindo-o como pauta permanente na organização;
6. Promover ações de incentivo à saúde mental: campanhas e iniciativas para incentivar práticas culturais, esportivas, de nutrição, bem-estar, educação, entre outras, a partir de demandas identificadas

#### Monitoramento dos Compromissos

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030 e pelo painel Mente em Foco. As empresas compromissadas poderão receber o Selo Mente em Foco de acordo com a evolução no atendimento aos compromissos assumidos.

#### Contato da Empresa

Por favor, informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

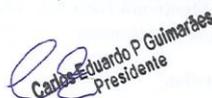
Empresa: BANCO PAN		
Nome 1: Anabelle Urbano	Cargo 1: Coordenadora ESG	Email 1: anabelle.urbano@grupopan.com
Nome 2: Morrina Gerardi	Cargo 2: Gerente Executiva de Pessoas	E-mail 2:

#### Assinatura CEO

Assine este documento e envie para [movimento.menteemfoco@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.menteemfoco@pactoglobal.org.br). Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com o Mente em Foco.

Presidente:

Cidade e Data:

  
Carlos Eduardo P. Guimarães  
Presidente

Assinatura do(a) CEO

#### Dúvidas

Visite a página do Movimento Mente em Foco para obter mais informações, incluindo os Critérios e Recomendações. Se tiver dificuldades ou dúvidas com informações, entre em contato com a equipe em [movimento.menteemfoco@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.menteemfoco@pactoglobal.org.br).

Rede Brasil do Pacto Global da ONU  
Av. Brigadeiro Faria Lima, 1744 – 8º andar - Jardim Paulistano, São Paulo - SP, 01451-001, Brasil  
E-mail: [contato@pactoglobal.org.br](mailto:contato@pactoglobal.org.br)  
[www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br)



## MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

### CARTA COMPROMISSO MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

*O legado da escravidão continua e o mundo ainda tem de vencer o racismo  
(Antonio Guterres, Secretário Geral das Nações Unidas)*

#### Sobre o Movimento Raça é Prioridade

Estudos indicam que empresas com maior diversidade étnico-racial têm 35% mais rentabilidade, ainda assim, pessoas negras são 58% dos aprendizes e *trainees*, enquanto ocupam apenas 4,7% das posições do quadro executivo. Ainda, o salário de mulheres negras é 15% menor que o de homens brancos, com a mesma escolaridade e formação universitária e, se seguirmos o ritmo dos últimos 20 anos, em 2089 é quando as pessoas negras ganharão o mesmo salário que as brancas, segundo a Oxfam.

Quando olhamos para as pessoas indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários, a análise é ainda mais difícil, devido à escassez de dados desagregados.

O Movimento Raça é Prioridade é uma iniciativa que permite que as empresas assumam metas ambiciosas para aumentar a quantidade de pessoas negras e indígenas em cargos de liderança.

Focado em acelerar empresas para atingirmos 30%<sup>1</sup> de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em cargos de liderança até 2025 e 50%<sup>2</sup> até 2030, a iniciativa é uma realização da Rede Brasil do Pacto Global e conta com a colaboração de ONU Mulheres e instituições parceiras.

O movimento defende a definição e o acompanhamento de metas ambiciosas como uma maneira poderosa de impulsionar as empresas com vantagem competitiva na transformação da sociedade para a equidade étnico-racial.

#### Seu compromisso com o Movimento Raça é Prioridade!

##### A Carta Compromisso

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para metas de aumentar a quantidade de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em cargos de liderança (a partir de coordenação<sup>3</sup>): 30% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários até 2025 e, opcionalmente, 50% até 2030.

<sup>1</sup> Serão considerados para esta meta os indicadores oficiais do IBGE referente a cada grupo por UF/Município de modo a representar a realidade e proporcionalidade daquela região.

<sup>2</sup> Serão considerados para esta meta os indicadores oficiais do IBGE referente a cada grupo por UF/Município de modo a representar a realidade e proporcionalidade daquela região.

<sup>3</sup> Casos especiais poderão ser analisados, quando a estrutura hierárquica da empresa seja muito grande, para que se considerem também outras nomenclaturas.

Depois de submeter essa carta para [movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br), sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Raça é Prioridade pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

#### O compromisso

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade e para o planeta, e também para seus negócios.

Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1 e opção 2).

Opção 1: Meta de 30% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em posição de liderança até 2025

Opção 2: Meta de 50% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em posição de liderança até 2030

#### Monitoramento das Metas

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030.

#### Contato da empresa

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

Empresa: <b>Banco PAN</b>		
Nome 1: <b>Anabelle Urbano</b>	Cargo 1: <b>Coordenadora ESG</b>	Email 1: <b>anabelle.urbano@grupopan.com</b>
Nome 2: <b>Mariana Sana</b>	Cargo 2: <b>Analista Sr. D&amp;I</b>	E-mail 2:

#### Informações pessoas, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários na liderança

Por favor informe a porcentagem de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários na liderança que a empresa tem no momento da assinatura do compromisso.

#### Assinatura CEO

Assine este documento e envie para: [movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br). Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com a equidade étnico-racial no país.

Presidente:  
Cidade e Data:

  
**Carlos Eduardo P. Guimarães**  
Presidente

Assinatura do(a) CEO

**MOVIMENTO  
SALÁRIO DIGNO****CARTA COMPROMISSO  
MOVIMENTO SALÁRIO DIGNO**

*“Garantir um salário digno é um aspecto  
essencial do trabalho decente.”  
Pacto Global da ONU.*

**Sobre o Movimento Salário Digno**

Para muitos trabalhadores e trabalhadoras, um emprego não garante a saída da pobreza. A pobreza laboral é uma realidade em todo o mundo. Nem sempre um trabalho remunerado fornece o suficiente para garantir um padrão de vida decente. As empresas têm um papel fundamental a desempenhar na promoção do trabalho decente e no enfrentamento da pobreza tanto em suas operações como nas cadeias de suprimentos, implementando e promovendo salários dignos.

O Movimento Salário Digno é uma iniciativa que permite que as empresas estabeleçam metas ambiciosas para impulsionar o trabalho decente por meio da implantação e promoção de 100% de salário digno para funcionários(as), incluindo operações, contratados(as) e/ou terceirizados(as) e engajamento da cadeia de suprimentos até 2030.

A iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global defende a definição de metas como uma maneira poderosa de impulsionar as empresas com vantagem competitiva na transformação da sociedade para promoção do trabalho decente.

**Seu compromisso com o Movimento Salário Digno****A Carta Compromisso**

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para metas de 100% de salário digno para funcionários(as), incluindo operações, contratados(as) e/ou terceirizados(as) e engajamento da cadeia de suprimentos até 2030. Depois de submeter essa carta para [salariodigno@pactoglobal.org.br](mailto:salariodigno@pactoglobal.org.br), sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Salário Digno pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

**O compromisso**

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade e para o planeta, e também para seus negócios. Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1, opção 2 e opção 3).

Opção 1: Meta de 100% de funcionários(as) em toda a operação da organização com salário digno até 2030

Opção 2: Meta de 100% de funcionários(as) contratados(as) e/ou terceirizados(as) com salário digno até 2030

Opção 3: Promover e engajar toda a cadeia de suprimentos para desenvolver metas de salário digno até 2030

#### Monitoramento das Metas

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030.

#### Contato da empresa

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

Empresa: Banco PAN		
Nome 1: Anabelle Urbano	Cargo 1: Coordenadora ESS	Email 1: anabelle.urbano@grupo.pan.com
Nome 2: Marina Gerardi	Cargo 2: Gerente Executiva Pessoas	E-mail 2:

#### Assinatura CEO

Assine este documento e envie para: [salariodigno@pactoglobal.org.br](mailto:salariodigno@pactoglobal.org.br). Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com salário digno no país.

Presidente:

Cidade e Data:

  
Carlos Eduardo P. Guimarães  
Presidente

Assinatura do(a) CEO

#### Dúvidas

Visite a página do [Movimento Salário Digno](http://Movimento Salário Digno) para obter mais informações, incluindo os Critérios e Recomendações. Se tiver dificuldades ou dúvidas com informações, entre em contato com a equipe em [salariodigno@pactoglobal.org.br](mailto:salariodigno@pactoglobal.org.br).



MOVIMENTO  
TRANSPARÊNCIA 100%



- 5 metas alcançadas até 2030.

Depois de submeter essa carta por e-mail no endereço eletrônico: [movimento.transparencia@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.transparencia@pactoglobal.org.br) sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Transparência 100% pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

### Monitoramento das Metas

A empresa se compromete também, a não só enviar para o Pacto Global informações relativas ao progresso com relação a todas estas metas, mas também publicá-las, periodicamente, em espaços de grande divulgação.

### Contato

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato para o Movimento e recebimento de oportunidades de engajamento:

#### Ponto 1.

Nome: Anabelle Urbano

Cargo: Coordenadora ESG

E-mail e telefone: anabelle.urbano@grupopan.com

#### Ponto 2.

Nome: \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_

E-mail e telefone: \_\_\_\_\_



MOVIMENTO  
TRANSPARÊNCIA 100%



### Assinatura do Compromisso

Empresa: \_\_\_\_\_

Presidente: \_\_\_\_\_

Cidade e data: \_\_\_\_\_

  
Carlos Eduardo P. Guimarães  
Presidente

Assinatura do(a) CEO e/ou presidente do Conselho de Administração